**Образец. Дополнительное соглашение о временном переводе на удаленную работу (фрагмент)**

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 11

к трудовому договору от 18 февраля 2014 № 71

г. Москва 03 марта 2020 года

ООО «Скороход», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора Беглова Александра Владимировича, действующего на основании устава, с одной стороны и старший менеджер Ласточкина Анна Васильевна, именуемая в дальнейшем «Работник», с другой стороны, в связи с временным переводом Работника на дистанционную работу договорились внести в трудовой договор от 18 февраля 2014 г. № 71, далее «Трудовой договор», следующие изменения:

 1. Изложить пункт 1.5 Трудового договора в следующей редакции: «Работник выполняет свою работу дистанционно, вне места нахождения работодателя. Рабочее место Работника находится по адресу: 107076, г. Москва, ул. Олений Вал, д. 6, кв. 15.

2. Изложить пункт 1.7 Трудового договора в следующей редакции: «На временном дистанционном рабочем месте Работнику устанавливается тот же режим работы, что на основном с 9 до 18 с перерывом с 13 до 14. В рабочее время Работник находится на постоянной связи с своим непосредственным руководителем по Skype».

3. Добавить в Трудовой договор пункты 5.3, 7.3 и 7.4 следующего содержания:

«3.3. На время работы вне места нахождения Работодателя Работнику устанавливается оплата труда в размере месячного оклада 40.000 (Сорок тысяч) рублей».

«5.3. Обмен рабочими материалами и документами осуществляется посредством электронной почты и Skype».

«7.3. Работник самостоятельно обеспечивает себя необходимым оборудованием для работы: компьютером, принтером, телефонной связью, доступом к интернету».

«7.4. Работодатель обязуется организовать удаленный доступ к стационарному рабочему месту Работника, а также компенсировать расходы Работника на оплату связи в период временной удаленной работы».

4. Все другие условия Трудового договора считать неизменными и обязательными для исполнения сторонами.

5. Настоящее дополнительное соглашение действует в период с 28 марта по 30 апреля 2020 года. Начиная с 1 мая Трудовой договор продолжает действовать в прежней редакции. 6 мая Работник обязан явиться на свое рабочее место по адресу: 107076 г. Москва, ул. Богородский Вал, д. 3, если на выполнение данного пункта не повлияют вновь открывшиеся обстоятельства непреодолимой силы.

6. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, по одному экземпляру для Работника и Работодателя. Оба экземпляра имеют равную юридическую силу.

 <…>